



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 11.03.2022, klo 07:30 - 08:38

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 4 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 5 Ilmoitusasiat

§ 6 Viran perustaminen 1.8.2022 / Järvenpään Opisto

§ 7 Organisaation osallistavan arvoprosessin eteneminen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Katri Kuusikallio
Tom Boman
Eemeli Peltonen, varajäsen (Pekka Luuk)

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja, poistui 08:23
Iiris Laukkanen § 5, hallintojohtaja, saapui 08:23

Poissa

Pekka Luuk

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 14.3.2022 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 5

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kokousasioiden käsittelyn jälkeen vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren poistui ja paikalle saapui hallintojohtaja Iiris Laukkanen.

Hallintojohtaja antoi tilannekatsauksen tulevan henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessiin ja sen aikatauluun. Aikataulun perusteella henkilöstöasiainjaston kokousaikoihin muutokset seuraavasti:

- 6.5. klo 7.30 kokous perutaan
- 13.5. klo 7.30
- 17.5. klo 9-16
- 27.5. klo 7.30

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Viran perustaminen 1.8.2022 / Järvenpään Opisto

JARDno-2021-2523

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Uusien_virkojen_perustaminen_Henkja_110322

Järvenpään Opistossa muutetaan henkilöstörakennetta. Muutoksen perusteena on, että tämän avulla saadaan ratkaisu jo vuosia Opiston toimintaa vaikeuttaneeseen muun työn työajan puutteeseen. Muutoksella tuetaan myös henkilöstön työssä jaksamista. Muutoksen tuloksena Opisto saa laskennallisesti noin 1400 muun työn tuntia lisää ilman nousevia henkilöstökuluja. Apulaisrehtorin viran perustaminen edesauttaisi keskeisesti muun kuin opetustyön työajan järjestämistä. Viran perustamisen kustannusvaikutukset ovat noin 5000 € vuodessa (sis. hlösivukulut).

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat ja kaupunginhallituksen toimintasäännön liitteen 1 mukaan toimet perustaa henkilöstöjohtaja.

Nyt päätöksentekoon tuleva virka ja sen perusteet on kuvattu tarkemmin liitteessä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä viran perustamisen liitteen mukaisesti.

Kokouskäsitely

vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Organisaation osallistavan arvoprosessin eteneminen

JARDno-2022-337

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Osana kaupungin strategiatyötä määritellään kevään aikana Järvenpään organisaation yhteiset arvot henkilöstöä osallistavalla menetelmällä.

Työskentelyn tarkoituksena on määritellä arvot, jotka näkyvät käytännön työssämme joka päivä.

Ensimmäisessä vaiheessa helmikuun aikana henkilöstö on ehdottanut arvoja organisaatiolle.

Maaliskuun aikana parivertailuna arvioidaan ehdotettujen arvojen tärkeyttä ja merkityksellisyyttä. Tämän jälkeen tärkeimmäksi koetut arvot sanoitetaan eli millaisia merkityksiä arvot saavat työssämme.

Viimeisessä vaiheessa, jolle varataan aikaa vuoden loppuun, organisaatiolle määritellyt arvot käsitellään työyhteisöissä, joissa pohditaan yhteisesti sitä, miten arvot näkyvät meidän työssämme? Millaisia valintoja ja päätöksiä teemme arvoihin pohjautuen?

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto merkitsee organisaation osallistavan arvoprosessin etenemisen tiedoksi.

Kokouskäsitely

vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Henkilöstöjohtaja, viestintäjohtaja, kehittämisspäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§4, §5, §6, §7

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).